

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ**

**SECRETARÍA GENERAL**

**FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**

**DESCRIPCIÓN DE CURSO DE LA CARRERA DE  
LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS Y  
GESTIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD**

**- 2024 -**

**APROBADO POR EL CONSEJO ACADÉMICO EN REUNION EXTRAORDINARIA 6/2004 DEL 7 DE SEPTIEMBRE DE 2004 Y MODIFICACIONES EN EL CONSEJO ACADÉMICO EN REUNIÓN EXTRAORDINARIA N°01-2006 DEL 10 DE FEBRERO DEL 2006, MODIFICACIONES EN EL CONSEJO ACADÉMICO EN REUNION EXTRAORDINARIA N°1 - 2007 DEL 14 DE FEBRERO 2007. Y MODIFICACIÓN EN SESIÓN ORDINARIA N°03-2008 DEL 11 DE JULIO DE 2008. MODIFICACIÓN EN REUNIÓN N°03-2010 (EXTRAORDINARIA) DEL 26 DE MAYO DE 2010 Y MODIFICACIONES EN REUNIÓN (EXTRAORDINARIA) N°04-2010 DEL 2 DE AGOSTO DE 2010. MODIFICCAIÓN EN LA SESIÓN ORDINARIA N° 10-2015 DE 16 DE OCTUBRE DE 2015. MODIFICADO EN CACAD-R-01-2021, 02-2021, DEL 5 DE ENERO DE 2021. MODIFICADO EN CACAD-R-04-2023, DEL 8 DE SEPTIEMBRE DE 2023. MODIFICADO EN CACAD-R-OD-02-2024, DEL 1 DE MARZO DE 2024.**

**VIGENTE A PARTIR DEL I SEMESTRE DE 2024.**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ**  
**SECRETARÍA GENERAL**  
**FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**

**TÍTULO ACADÉMICO: LICENCIADO(A) EN RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD**

\*\*\*\*\*

**I AÑO**

\*\*\*\*\*

**Asignatura: MATEMÁTICA PARA LA ADMINISTRACIÓN I**

Código: 2122

Total de créditos: 4

Horas semanales de clases: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Se inicia con operaciones aritméticas fundamentales y sus aplicaciones a las áreas de la administración de la carrera (productividad, estadística, economía). El complemento aritmético y sus aplicaciones en la administración. Ecuaciones lineales, características, gráficas y sus aplicaciones a la administración, economía y otras ciencias afines. Sistemas de ecuaciones lineales: métodos algebraicos determinantes, aplicaciones selectas como los son costos, operaciones y punto de equilibrio. Desigualdades, sistemas de desigualdades y aplicaciones. Funciones: tipos de funciones, representación gráfica y aplicación.

---

**Asignatura: INGLÉS I**

Código: 8634

Total de créditos:4

Horas semanales de clases: 4

Horas semanales de Laboratorio:0

**DESCRIPCIÓN:** Patrones estructurales y problemas gramaticales en oraciones y párrafos relacionados con lecturas científicas, técnicas y complementarias. Los tiempos verbales en oraciones y párrafos. Elementos morfosintácticos en lecturas. Oraciones en voz pasiva. Vocabulario científico. Uso correcto de verbos regulares e irregulares.

---

**Asignatura: REDACCIÓN DE INFORMES TÉCNICOS**

Código: 8640

Total de créditos:3

Horas semanales de clases: 3

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Técnicas para expresión oral y escrita. Normas de prosodia y ortografía. Composición y redacción de documentos técnicos y administrativos exigidos por las actividades profesionales. Métodos para el desarrollo de párrafos. Técnicas apropiadas para la redacción de escritos administrativos. Lexicología y semántica. La puntuación. Los grafemas de dudosa escritura. Lecturas interpretativas. Lecturas rápidas y comprensivas. Creación de cuentos, ensayos, historietas.

---

Asignatura: **INFORMÁTICA**

Código: 8636

Horas semanales de clases: 3

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 2

**DESCRIPCIÓN:** Introducción a las computadoras. Manejo de paquetes (word, excel, power point, otros). Base de datos (Acces). Análisis de sistemas. Manejo de software.

---

Asignatura: **ADMINISTRACIÓN**

Código: 8637

Horas semanales de clases: 4

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Incorpora los conceptos de la administración, así como los últimos adelantos teórico-práctico para adaptarlos a la compleja realidad de las organizaciones modernas. Se estudia el efecto que los cambios producen en la estrategia, estructura y cultura de las empresas. Se analiza la evolución de las escuelas de administración y de planeamiento. La organización como sistema: político, decisorio y operativo. Las decisiones, la estructura y la cultura de ellas organizaciones. La transformación organizacional y los impulsores de cambios de la última década.

---

Asignatura: **MATEMÁTICA PARA LA ADMINISTRACIÓN II**

Código: 2123

Horas semanales de clases: 4

Requisito: Matemática para la Administración I.

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Cantidad imaginaria-números complejos. Operación algebraica con números complejos. Ecuación cuadrática. Ecuaciones simultáneas de segundo grado con dos incógnitas. Funciones. Límites y continuidad. Derivadas de las funciones algebraicas. Derivadas de las funciones trascendentes. Aplicaciones de las derivadas. Logaritmos.

---

Asignatura: **INGLÉS II**

Código: 8638

Horas semanales de clases: 4

Requisito: Inglés I

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Gramática avanzada, redacción de documentos y composición, análisis y comprensión de lectura avanzada (con énfasis e lecturas dirigidas a la administración de negocios).

---

Asignatura: **CONTABILIDAD GENERAL**

Código: 8635

Horas semanales de clases: 4

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Su objetivo es presentar las funciones de un contador que apoyan la labor de la gerencia de una empresa a través del desarrollo de los siguientes temas: Introducción a la

contabilidad; contabilidad de negocios, comerciales y de servicios; elaboración de los estados de resultados, balance de situación y el flujo de caja; sistematización; capital de trabajo, caja menuda y conciliación bancaria.

---

Asignatura: **FORMACIÓN DE EMPRENDEDORES**

Código: 3055

Horas semanales de clases: 3

Total de créditos: 3

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Con este curso se pretende despertar en el estudiante el espíritu emprendedor y la iniciativa de los universitarios en el ejercicio de su profesión y principalmente en la creación de su propia empresa; para tal fin se les darán los siguientes conocimientos: el plan de un negocio, como iniciar un negocio partiendo de cero (generación de ideas). Pasos requeridos para la creación de empresas. Como utilizar el balance de situación, origen y aplicación de fondos. Costos fijos y variables, punto de equilibrio, estructura formal de la empresa; trámites legales y administrativos. Acceso a recursos, aprovechamiento del dinero. Primer año de vida de la nueva empresa.

---

Asignatura: **FUNDAMENTOS DE RELACIONES INDUSTRIALES**

Código: 8672

Horas semanales de clases: 3

Requisito: Administración

Total de créditos: 3

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Comprende los aspectos destacados de las relaciones industriales, el empleo y la legislación laboral, se analizan los fundamentos de la economía laboral, la organización y las prácticas de los sindicatos, la articulación del proceso decisional y la solución de los conflictos.

---

Asignatura: **ÉTICA PROFESIONAL**

Código: 3067

Horas semanales de clases: 2

Total de créditos: 2

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Con este curso se pretende contribuir a la formación ética y moral del ejercicio profesional, lo que implica una radical toma de conciencia sobre el carácter moral de toda la actividad humana; para tal fin se introducirán los siguientes temas: La moral, naturaleza de los valores morales, libre albedrío y libertad personal como fundamento de la responsabilidad moral, civil y penal; introducción a la ética social, filosofía del trabajo y la ética profesional en la carretera.

\*\*\*\*\*

## II AÑO

\*\*\*\*\*

Asignatura: **ESTADÍSTICA I**

Código: 8443

Horas semanales de clases: 4

Requisito: Matemática para la Administración II

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Se introduce al estudiante en el campo de la Ciencia Estadística conociendo los conceptos básicos de terminologías y técnicas estadísticas. Se definen y describen variable aleatoria, distribución de frecuencia, población, muestra y otros. Se conocen y aplican las medidas que describen los parámetros y estadísticos. Se aplican los procedimientos para el cálculo de parámetros, estadísticos, coeficientes de regresión, correlación y otros. Se estudian métodos y técnicas de muestreo.

---

Asignatura: **ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

Código: 8542

Total de créditos: 4

Horas semanales de clases: 4

Horas semanales de Laboratorio:0

Requisito: Administración.

**DESCRIPCIÓN:** principios de la administración de personal derivado de las ciencias sociales y aplicadas a problemas de reclutamiento, evaluación del desempeño, promoción y compensación (Administración de salario): La administración de Recursos Humanos; influencias externas. Análisis de trabajos y de individuos: Los individuos en la organización, análisis y diseño de trabajos. Desempeños del trabajador: Prácticas y procedimientos para evaluar el desempeño. Ausentismo y renuncias. Planificación del personal: Pronósticos y programación, evaluación y control. Reclutamiento interno y externo. Selección, desarrollo del empleado y de la organización: Adiestramiento. Compensación: Administración de salarios, beneficios adicionales. Relaciones Industriales: Sindicatos, relaciones obrero-patronales. Horario de trabajo. La integración como problema de la administración de recursos humanos.

---

Asignatura: **ERGONOMÍA**

Código: 8674

Total de créditos: 4

Horas semanales de clases: 4

Horas semanales de Laboratorio:0

**DESCRIPCIÓN:** Naturaleza y alcance de la ergonomía. Individuo vs máquina. Sistemas individuo-máquina: Sistema manual, sistema semi automático, sistema automático. Tableros visuales, auditivos y táctiles. La base de datos en los factores humanos: información y proceso de mediación. Respuesta humana y los procesos de control: las actividades humanas, su naturaleza y efecto; control humano de los sistemas, herramientas e instrumentos a fines. Individuo – ambiente de trabajo: antropometría aplicada y espacio de trabajo. Espacio físico y distribución. Condiciones de trabajos y efecto sobre el trabajo humano (iluminación, ruido, temperatura, colores y olores).

---

Asignatura: **ECONOMÍA**

Código: 7242

Total de créditos: 4

Horas semanales de clases: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

Requisito: Matemática para la Administración II

**DESCRIPCIÓN:** Introducción a la macroeconomía, agregados macroeconómicos. Producto nacional bruto y neto, ingreso nacional, producto interno bruto, ingreso privado y el ingreso personal disponible, equilibrio macroeconómico: oferta y demanda global. Economía internacional. Introducción a la microeconomía. La economía y sus principales divisiones.

*Objetivos económicos. El problema económico. Oferta, demanda y equilibrio. La teoría del consumidor. La teoría de la producción. La teoría de los costos. El equilibrio de la empresa. La teoría de los salarios. Finanzas de la empresa. Mercadeo de capitales. Mercados financieros.*

---

**Asignatura: COMPORTAMIENTO HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN**

*Código: 8687*

*Total de créditos: 4*

*Horas semanales de clases: 4*

*Horas semanales de Laboratorio: 0*

*Requisito: Cursar Segundo Año.*

**DESCRIPCIÓN:** *Se aborda la problemática del comportamiento organizacional. Este campo de estudio investiga las influencias que los individuos, los grupos y las estructuras organizacionales, tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones y su impacto en el desempeño de éstas. Los cambios en la sociedad se analizan observando su repercusión en los lugares de trabajo como generadores de nuevas problemáticas.*

*Explicación del comportamiento dentro de la sociedad, ubicación del hombre en su rol de ingeniero en su papel productivo dentro de nuestra sociedad.*

---

**Asignatura: ESTADÍSTICA II**

*Código: 8444*

*Total de créditos: 4*

*Horas semanales de clases: 4*

*Horas semanales de Laboratorio: 0*

*Requisito: Estadística I.*

**DESCRIPCIÓN:** *Se prepara al estudiante en las técnicas estadísticas (variables aleatorias, muestreo, distribución de probabilidad y otros) para que desarrolle un entendimiento de la inferencia (prueba de hipótesis, intervalos de confianza y otros) y de la forma en que se puede aplicar a la solución de problemas prácticos.*

---

**Asignatura: CONTROL DE COSTO**

*Código: 4864*

*Total de créditos: 3*

*Horas semanales de clases: 3*

*Horas semanales de Laboratorio: 1*

*Requisito: Contabilidad General*

**DESCRIPCIÓN:** *Contabilidad de Costos: Sistemas de costos. Inventarios de costos de fabricación. Sistemas de costos por órdenes de trabajo. Contabilidad de los materiales. Contabilidad de la mano de obra. Contabilidad de los gastos de fabricación.*

*Control de Costos: Concepto de costos estimados y costos estándares. Control de los costos de material y de mano de obra. Control de los gastos de fabricación. Reducción de los costos mediante análisis de las variaciones. Análisis para determinar la causa de las variaciones. Control de los gastos generales y administrativos. Control de los gastos de distribución.*

---

**Asignatura: ESTUDIO DE MÉTODOS Y TIEMPO**

*Código: 8677*

*Total de créditos: 4*

*Horas semanales de clases: 4*

*Horas semanales de Laboratorio: 0*

*Requisito: Ergonomía*

**DESCRIPCIÓN:** Productividad y nivel de vida. Naturaleza y alcance de estudios de métodos y tiempo. Diseño de métodos de trabajo. Técnicas para el análisis de operaciones. Herramientas para el análisis y propuesta de métodos de trabajo (diagramas, gráficos, etc.). muestreo del trabajo. Medición del trabajo. La función de la computadora en la medición del trabajo.

---

Asignatura: **GESTIÓN DE CALIDAD**

Código: 8647

Horas semanales de clases: 4

Requisito: Administración

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Sistemas administrativos de calidad. Filosofías. Modelos de calidad. Gestión de calidad. Cultura de calidad. Normalización y metrología. La importancia del servicio. Misión y visión del servicio. Evaluación del servicio. Concentración en el cliente. Innovación para la calidad del servicio. Monitoreo de la calidad del servicio.

---

Asignatura: **SUPERVISIÓN Y LIDERAZGO**

Código: 8688

Horas semanales de clases: 3

Total de créditos: 3

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Análisis de las ciencias del comportamiento relacionadas con las funciones y deberes del personal gerencial con énfasis en la supervisión de línea. Discusión de problemas de supervisión. Preparar a los estudiantes para conducir creativamente, con capacidad de liderazgo y espíritu emprendedor, distintos tipos de organizaciones; lo cual requiere ciertas capacidades y actitudes además de conocimientos inherentes a la especialidad.

\*\*\*\*\*

### **III AÑO**

\*\*\*\*\*

Asignatura: **SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL**

Código: 8679

Horas semanales de clases: 4

Requisito: Ergonomía

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** En este curso se ven los temas de higiene del trabajo y la seguridad industrial, tales como la medicina del trabajo. Asimismo, se estudia la calidad de vida laboral y los marcos jurídicos regulatorios de las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo.

---

Asignatura: **SISTEMAS COMPUTARIZADOS APLICADOS A LA ADMINISTRACIÓN**

Código: 8680

Horas semanales de clases: 3

Requisito: Informática

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 2

**DESCRIPCIÓN:** Uso de paquetes comerciales para IBM y APPLE. Sistemas operativos y todos aquellos compatibles.

---

Asignatura: **INGENIERÍA ECONÓMICA**

Código: 8543

Horas semanales de clases: 4

Requisito: *Matemática para la Administración II*

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio:0

**DESCRIPCIÓN:** *Presenta al estudiante las herramientas necesarias para apoyar el proceso de toma de decisiones económicas en la empresa. Desarrolla en el estudiante la capacidad analítica para comprender situaciones económicas empresariales cuyo comportamiento se fundamenta en el valor del dinero en el tiempo. En consecuencia, se estudian los siguientes temas económicos: Decisiones cuando se presentan alternativas de inversión; necesidad de una tasa de rendimiento, fórmulas del valor del dinero en el tiempo; tasa de interés nominal y tasa de interés efectiva; equivalencias y análisis comparativo; análisis del valor presente, tasa interna de retorno, series anuales uniformes, valor futuro.*

---

Asignatura: **ELEMENTOS DE PRODUCTIVIDAD**

Código: 8685

Horas semanales de clases: 3

Requisito: *Estudio de Métodos y Tiempo*

Total de créditos: 3

Horas semanales de Laboratorio:0

**DESCRIPCIÓN:** *Introducción. Productividad y competitividad. Importancia de medir la productividad. Enfoque sistémico en la evaluación de la productividad. Conceptos diversos de productividad. Elementos con que cuenta la empresa para aumentar su productividad. Medición de la productividad de recurso humano, máquina, tierra, capital, procesos, unidades de negocio, etc. y la empresa en general. Fundamentos de modelos diversos.*

---

Asignatura: **TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**

Código: 8683

Horas semanales de clases: 4

Requisito: *Administración de Recursos Humanos*

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio:0

**DESCRIPCIÓN:** *Se estudia el proceso de reclutamiento y selección, introduciendo al estudiante en el mercado de trabajo y en la política de reclutamiento y selección de las empresas. Desarrolla el proceso de reclutamiento y su relación con la estructura organizativa y los puestos de trabajo, así como el proceso de selección, sus técnicas y la evaluación de los candidatos.*

---

Asignatura: **TÓPICOS DE GEOGRAFÍA E HISTORIA DE PANAMÁ**

Código: 8718

Horas semanales de clases: 2

Total de créditos: 2

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** *El curso Tópicos de Geografía e Historia de Panamá es un curso de tipo cultural, que se dicta en cumplimiento de la Ley 42 de agosto del 2002. El primer tema desarrolla las generalidades de la Geografía y la Historia y sus fundamentos para ser consideradas ciencias y sus aportes en el área tecnológica. El segundo aspecto a considerar es la formación geológica del Istmo de Panamá y sus consecuencias para dar paso a la valoración de nuestra posición geográfica y al poblamiento y organización de los primeros habitantes. Por el interés de mostrar la visión más*

*amplia posible de la historia de Panamá, en el tercer módulo se desarrollan temas diversos como: conquista y colonización, considerando los factores económicos y culturales. Los medios de transporte y el alumbrado desde el periodo colonial hasta principios del siglo XX. Sin dejar por fuera la situación política de la independencia de España y el periodo de Unión a Colombia, causas y consecuencias. Ya en el siglo XX, los grandes acontecimientos que han marcado nuestra vida republicana, destacando la conformación de la población panameña y sus características y el aporte del desarrollo tecnológico a la sociedad panameña como respuesta a sus múltiples problemas. El tema de los recursos naturales y ambientales es de gran importancia para el desarrollo del curso. Por último, actualizar la conformación política administrativa del Estado panameño, la cual se encuentra en constante cambio.*

---

**Asignatura: INTRODUCCIÓN A LA INVESTIGACIÓN DE OPERACIONES**

**Código: 8689**

**Total de créditos: 4**

**Horas semanales de clases: 4**

**Horas semanales de Laboratorio:0**

**Requisito: Estadística II**

**DESCRIPCIÓN:** *Fundamentos de la programación lineal. Planeación. Programación y control de proyectos. Métodos de PERT, CPM, pronósticos e inventarios. Simulación.*

---

**Asignatura: AUDITORÍA DE SEGURIDAD E HIGIENE**

**Código: 8686**

**Total de créditos: 3**

**Horas semanales de clases: 3**

**Horas semanales de Laboratorio:0**

**Requisito: Seguridad e Higiene Industrial.**

**DESCRIPCIÓN:**

---

**Asignatura: GERENCIA ESTRATÉGICA DEL RECURSO HUMANO**

**Código: 8697**

**Total de créditos: 4**

**Horas semanales de clases: 4**

**Horas semanales de Laboratorio:0**

**Requisito: Cursar Tercer Año**

**DESCRIPCIÓN:** *En este curso se desarrolla la planificación estratégica de los recursos humanos: Los fundamentos de la planificación, el proceso planificador y la definición de planillas. El mercado interno de los recursos humanos con su gestión, plan de mercado interno y técnicas de análisis. El sistema de información de los recursos humanos: elementos, objetivos, funciones, áreas de aplicación y su gestión. La planeación estratégica del recurso humano y su relación con la planeación estratégica de la empresa.*

---

**Asignatura: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

**Código: 0722**

**Total de créditos: 4**

**Horas semanales de clases: 4**

**Horas semanales de Laboratorio:0**

**DESCRIPCIÓN:** *Definir los aspectos sobresalientes de la administración del desempeño, su importancia y proyección, con el propósito de establecer las bases prácticas para su aplicación*

real, a través del proceso de Evaluación del Desempeño como instrumento efectivo que no brinde alternativas para el mejoramiento de las estrategias del desarrollo profesional.

La administración del desempeño, la evaluación del desempeño, métodos y técnicas para la evaluación, análisis de los resultados de la evaluación y la proyección futura del proceso evaluativo del desempeño.

---

Asignatura: **PRESUPUESTO**

Código: 7685

Horas semanales de clases: 3

Requisito: Control de Costos

Total de créditos: 3

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Costo estándares. Establecimiento de costos estándares, preparación de presupuesto, a través de costos estándares y proyecciones. Análisis de las variaciones: Presupuesto de la Nación.

---

Asignatura: **METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

Código: 0241

Horas semanales de clases: 4

Requisito: Estadística II.

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** En el curso se presentan las definiciones de los conceptos de investigación y los diferentes tipos de investigación. Se da a conocer al estudiante el reglamento del trabajo de graduación de la Facultad. Se prepara al estudiante para elaborar un anteproyecto de investigación, la ejecución y presentación del mismo. También se enfatiza en la aplicación de la estadística como una herramienta de apoyo para el proceso de investigación. Se debe hacer énfasis en que el estudiante desarrolle una actitud de investigación. El profesor deberá proporcionar a los estudiantes casos y lecturas en el idioma inglés, en los temas que se amerite.

\*\*\*\*\*

#### **IV AÑO**

\*\*\*\*\*

Asignatura: **ADMINISTRACIÓN DE PROCESOS**

Código: 0723

Horas semanales de clases: 3

Requisito: Elementos de Productividad.

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 2

**DESCRIPCIÓN:** El curso trata sobre la productividad del trabajador en relación con la productividad del proceso, ya que ambos son independientes. Se estudian los efectos que tiene en los costos de producción el trabajo directo (trabajo de tacto), considerando tanto lo que se produce en ese momento como las fluctuaciones que sufre ante un cambio en la moral o en los métodos de trabajo o que hace que los trabajadores directos, varíen su capacidad de producción.

---

Asignatura: **DERECHO LABORAL**

Código: 8653

Horas semanales de clases: 4

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Derecho laboral: introducción. Código de trabajo. Casos. Origen de los sindicatos. Objetivos. Relaciones obreros patronales. Formación de grupos y sus objetivos. Negociación.

---

Asignatura: **DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

Código: 8691

Horas semanales de clases: 3

Total de créditos: 3

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Esta materia se propone reconocer y analizar la dinámica del cambio como motor de desarrollo de las organizaciones. Brinda capacitación para estudiar y evaluar los componentes de un cambio, sus estrategias de éxito y el manejo de sus consecuencias. Resistencia al cambio y cómo enfrentarla. Analiza el cambio organizacional planeado, los diferentes modelos y mecanismos de cambio (outsourcing, fusiones y alianzas, decisiones, rediseño de procesos, etc.) y niveles de intervención (en procesos humanos, tecnoestructurales, en administración de recursos humanos y estratégicos) con el objetivo de hacer más eficiente el resultado de las organizaciones).

---

Asignatura: **PROBLEMAS ECONÓMICOS DE PANAMÁ**

Código: 8690

Horas semanales de clases: 3

Requisito: Economía

Total de créditos: 3

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Naturaleza del análisis económico. Instrumentos básicos: Principios elementales del sistema de cuentas nacionales. Modelo tradicional de la economía panameña, su funcionamiento y perspectiva. Crecimiento y desarrollo de economía internacional: la crisis estructural de Panamá en la perspectiva del desarrollo. El potencial económico de Panamá. La seguridad social panameña. Funcionamiento y estructura de la seguridad social panameña. Alternativas y perspectivas.

---

Asignatura: **ECOLOGÍA GENERAL**

Código: 8011

Horas semanales de clases: 3

Total de créditos: 3

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Introducción. Estructura de los ecosistemas. La energía de los ecosistemas. Ciclos biogeoquímicos. Dinámica poblacional. Impactos de las actividades sobre los ecosistemas: situación en Panamá. Estrategias de conservación de los recursos naturales aplicadas en Panamá.

---

Asignatura: **PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE OPERACIONES**

Código: 0724

Horas semanales de clases: 4

Requisito: Introducción a la Investigación de Operaciones.

Total de créditos: 5

Horas semanales de Laboratorio: 2

**DESCRIPCIÓN:** El curso se inicia mostrándole enfoque sistémico con el que se debe administrar una organización, destacando la función de producción y la importancia de aplicar los controles que garanticen el cumplimiento de lo planeado. Se presenta la planificación de las operaciones y modelos para fijar las necesidades de capacidad presente y futura, métodos para pronosticar la demanda de productos y de los materiales, dentro de éstos se destaca la administración de inventarios.

---

Asignatura: **TRABAJO DE GRADUACIÓN I**

Código: 8695

Horas semanales de clases: 1

Total de créditos: 3

Horas semanales de Laboratorio: 4

**DESCRIPCIÓN:** El trabajo de graduación deberá ser seleccionado entre las siguientes opciones: Trabajo Teórico, Trabajo Teórico-Práctico, Práctica Profesional, Cursos de Postgrado, Cursos en Universidades Extranjeras, Certificación Internacional. (Estatuto Universitario, Sección K, Trabajos de Graduación).

---

Asignatura: **TÓPICOS ESPECIALES**

Código: 8642

Horas semanales de clases: 0

Requisito: Cursar Cuarto Año

Total de créditos: 1

Horas semanales de Laboratorio: 3

**DESCRIPCIÓN:** Se tratarán tópicos especiales de la carrera preferiblemente en el idioma inglés. Por ejemplo: Tópicos de mercadeo, comercio, política economía nacional, situaciones empresariales aplicadas, relaciones laborales, calidad, tópicos de seguridad industrial, desarrollo de tecnologías en general y otros relacionados con la materia. Todo con el fin de estimular la conversación, el análisis de problemas y la toma de decisiones en el idioma inglés.

---

Asignatura: **SISTEMA DE INFORMACIÓN GERENCIAL**

Código: 8684

Horas semanales de clases: 3

Requisito: Sistemas Computarizados Aplicados a la Comunicación

Total de créditos: 3

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:** Comunicaciones. Diseño y control de formularios. Registro y archivos. Informes documentación. Naturaleza y alcance de la instalación del procesamiento electrónico. Recopilación de la información. Planificación y control. Conceptos sobre diseño de sistemas. Presentación, instalación, implementación.

---

Asignatura: **CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**

Código: 8694

Horas semanales de clases: 4

Requisito: Administración de Recursos Humanos

Total de créditos: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

**DESCRIPCIÓN:**

---

**Asignatura: NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS**

Código: 8696

Total de créditos: 3

Horas semanales de clases:3

Horas semanales de Laboratorio: 0

Requisito: Fundamento de Relaciones Industriales

**DESCRIPCIÓN:** La materia expone las bases teóricas y las técnicas tendientes a obtener una mayor capacidad y flexibilidad negociadora dado que brinda los elementos para preparar correctamente la negociación y conducirla con una visión global de la empresa. Se estudia el conflicto en la organización como consecuencia de los intereses diversos que en ella conviven, así como los métodos más adecuados para su resolución, incluyendo la mediación y el arbitraje.

---

**Asignatura: ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN**

Código: 8666

Total de créditos: 4

Horas semanales de clases: 4

Horas semanales de Laboratorio: 0

Requisito: Ingeniería Económica

**DESCRIPCIÓN:** Se estudian las herramientas que participan en las etapas de la asignación de recursos de inversión. Introduce conceptos básicos de una técnica para recopilar, crear y analizar en forma sistemática un conjunto de antecedentes económicos que permitan juzgar cualitativa y cuantitativamente las ventajas y desventajas de asignar recursos a una determinada iniciativa. La puesta en marcha de iniciativas de inversión se realiza mediante la elaboración de proyectos, los cuales deberán prepararse y evaluarse para ulteriormente aprobarse o rechazarse en función de su viabilidad económica y el cumplimiento de los objetivos establecidos previamente. En este sentido, se estudiará la iniciativa de inversión en su aspecto, técnico, económico, financiero, organizacional y administrativo, para que posteriormente se revisen los instrumentos que permitirán darle seguimiento a la puesta en marcha del proyecto (administración) a través de técnicas como: Gráficas Gantt, programación Pert, diagrama de redes, camino crítico, flujo de caja.

---

**Asignatura: ADMINISTRACIÓN DE SUELDOS Y SALARIOS**

Código: 0725

Total de créditos: 34

Horas semanales de clases: 3

Horas semanales de Laboratorio:0

Requisito: Administración de Recursos Humanos

**DESCRIPCIÓN:**

---

**Asignatura: TRABAJO DE GRADUACIÓN II**

Código: 8699

Total de créditos:3

Horas semanales de clases: 1

Horas semanales de Laboratorio: 4

Requisito: Cursar Cuarto Año

**DESCRIPCIÓN:** El trabajo de graduación deberá ser seleccionado entre las siguientes opciones: Trabajo Teórico, Trabajo Teórico-Práctico, Práctica Profesional, Cursos de Postgrado, Cursos en Universidades Extranjeras, Certificación Internacional. (Estatuto Universitario, Sección K, Trabajos de Graduación).