

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMA
SECRETARÍA GENERAL
PLANES DE ESTUDIOS

FACULTAD: INGENIERÍA INDUSTRIAL

CARRERA: MAESTRIA EN INGENIERIA INDUSTRIAL CON ESP. EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

NUM.	COD.	ASIGNATURA	CLAS.	LAB.	CRED.	REQUISITOS (COD-ASIG.)
CURSOS						
1	9546	LIDERAZGO Y ADMINISTRACION POR VALORES	3	0	3	
2	9540	ANALISIS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZAC.	0	0	3	
3	9545	TEORIA Y TECNICAS DE DESARROLLO ORG.	3	0	3	
4	9543	GERENCIA DE MERCADEO	3	0	3	
5	9539	ECONOMIA GERENCIAL(SOP. PARA TOMA DEC.)	3	0	3	
6	9541	POLITICAS DE ADMINISTRACION FINANCIERA	3	0	3	
7	9542	POLITICAS Y ESTRATEGIAS GERENCIALES	3	0	3	
8	9570	GERENCIA DE COMPENSACION	0	0	3	
9	9571	DESARROLLO DEL RECURSO HUMANO	0	0	3	
10	9572	CONST.DE EQUIPOS DE MEJORAMIENTO CONTIN.	0	0	3	
11	9566	GERENCIA DEL CAMBIO Y DESARROLLO ORG.	0	0	3	
12	9574	PROC. DE INNOVACION Y DESARROLLO DEL LID	0	0	3	
13	9548	TESIS I	0	0	3	
14	9549	TESIS II	0	0	3	
TOTAL DE CREDITOS					42	

NOTA:

LAS HORAS DE VERANO CORRESPONDEN A SEMESTRES DE 16 SEMANAS. DEBERAN AJUSTARSE DE ACUERDO CON LA DURACION DEL VERANO RESPECTIVO.
 APROBADO POR EL CONSEJO DE INVESTIGACION, POSTGRADO Y EXTENSION EN REUNION NO. 5/2003 DEL 26 DE NOVIEMBRE DE 2003 MODIFICACIÓN EN REUNIÓN NO. 06-2006 DEL 5 DE JULIO DE 2006 VIGENTE A PARTIR DEL II SEMESTRE DE 2006

LOS CURSOS SERAN IMPARTIDOS EN MODULOS SIGUIENDO LA SECUENCIA CON LA QUE APARECEN EN EL PROGRAMA

RECIBIRA EL TITULO DE:

- MAESTRIA EN INGENIERIA INDUSTRIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS , EL ESTUDIANTE QUE COMPLETE 48 CREDITOS.
- POSTGRADO EN GERENCIA DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA EL ESTUDIANTE QUE APRUEBELOS 27 CREDITOS DE LOS CURSOS BÁSICOS Y DE ENLACE QUE FORMAN LA MAESTRIA EN INGENIERIA INDUSTRIAL.